

## Открытый отчет

На 1 января 2021 года в КГАУЗ «КМБ№5» на учете в ППО состоит 102 человека из 260 работающих сотрудников, что составляет 39,2%. В сравнении с 2019г. имеется незначительная динамика роста профсоюзного членства на 1,2%. В 2020г. прибыло-16 чел., выбыло 13 чел. (уволилось- 9 чел., 1 чел. умер от коронавирусной инфекции, 3 чел. вышли из профсоюза по собственному желанию.)

Общее количество сотрудников до 35 лет в КГАУЗ «КМБ№5» - 45 человек. В ППО -25 человек, что составляет 55,6% от работающей молодежи.

С целью повышения профсоюзного членства в отделе кадров предлагается написать заявление о вступлении в профсоюз вновь прибывшим работникам. Проходит постоянная агитация работников, не состоящих в профсоюзе (посещение еженедельных планерок, освещение культурно-массовых и спортивных мероприятий через локальную сеть).

В информационной работе мы используем профсоюзные Интернет-ресурсы: обращаемся к материалам сайтов Профсоюза работников здравоохранения РФ и Красноярской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Получаем и распространяем буклеты, сборники с информационным материалом от краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Подписаны на газету «Солидарность». Проводятся ежегодные отчеты профкома о проделанной работе на профсоюзных собраниях, выступления на совещаниях, участие в работе комиссий. Из числа членов профсоюза избран ответственный за информационную работу: инспектор отдела кадров Примак Н.А. Информация своевременно предоставлена в краевую организацию профсоюза работников здравоохранения РФ. В мессенджере Viber создана группа ППО КГАУЗ «КМБ№5», куда копируется информационный материал из краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ, делаются объявления, разъяснения, ссылки на информационный материал. В данную группу объединены более половины членов профсоюзной организации. В начале 2020 года каждому члену профсоюза была изготовлена и вручена к 23 февраля и 8 Марта имиджевая продукция с использованием профсоюзной символики (ручки и блокноты). В локальной сети с общим чатом для всех подразделений печатаются объявления профкома, даются ссылки на информационный материал. В общем обмене создана папка «Профсоюз», где расположены сведения о составе профкома,

список членов профсоюза, заявления о приеме в профсоюз, новое в законодательстве, материалы по СОУТ, запись на спортивные и культмассовые мероприятия. На заседании профкома от 11 сентября 2020г. обсудили вопрос « О состоянии информационно-пропагандистской работы и мерах по ее улучшению». Было принято решение заказать информационный стенд и организовать его обновление. Стенд заказан и оформлен.

Данные о составе ППО:

Председатель ППО - Белостоцкая Марина Николаевна

Заместитель председателя: Богач Ольга Валерьевна

Казначей (бухгалтер): Вахрушева Наталия Рашидовна

Молодежная комиссия:

Председатель: Мимоходова Анна Александровна

Ответственный за информационную работу: Примак Надежда Александровна

Уполномоченный по охране труда: Хохлов Сергей Вениаминович

Профгрупорги: Шарова Любовь Григорьевна, Силина Светлана Геннадьевна, Бондарчук Ольга Анатольевна

Бухгалтером первичной организации профсоюза Вахрушевой Наталией Рашидовной заключен договор о полной материальной ответственности с первичной организацией профсоюза и открыта платежная карта в Сбербанке для получения денежных средств из Красноярской территориальной (краевой) организации профсоюза работников здравоохранения РФ для осуществления профсоюзной деятельности, для получения денег и выдачи их под отчет членам профсоюза.

Финансовая деятельность ПК осуществлялась в соответствии с утвержденной годовой сметой доходов и расходов. В связи с пандемией по коронавирусной инфекции и запрету на проведение массовых мероприятий остаток средств на 1 января 2021года составил 170060 рублей. За истекший год перечислено профсоюзных взносов на сумму 468639,48 рублей. Поступило от краевого комитета: беспроцентный заем-195000 рублей, возврат за путевки-20300 рублей. Всего за истекший период израсходовано на информационно-пропагандистскую работу

(выписка газеты «Солидарность») -3396 рублей, культмассовые мероприятия, новогодние подарки, возврат за путевки-92870 рублей, спортивные мероприятия-8584 рубля, материальную помощь - 5000 рублей, премирование профактива-37390 рублей, выдано беспроцентного займа членам профсоюза-195000 рублей. За 2020 год перечислено вышестоящим органам 55%- 257751,74рублей.

Проведено 12 заседаний профкома. Рассматривались вопросы охраны труда, выполнения работодателем трудового законодательства (проведена проверка правильности заполнения трудовых книжек), правильности начисления заработной платы (проведена проверка правильности начисления отпускных), о проведении спортивных и культурно-массовых мероприятий.

На заседаниях профкома рассматривались заявления членов профсоюза о выделении беспроцентного займа, о материальной помощи, о корректировке графика отпусков. Профком КГАУЗ «КМБ№5» поддержал требования КК профсоюза работников здравоохранения РФ в адрес правительства Красноярского края, помогает членам профсоюза решать вопросы, возникающие в связи с работой в эпидемиологической обстановке по коронавирусной инфекции; принимает участие в работе комиссии по расследованию случаев, связанных с инфицированием COVID-19 медицинских работников, оказывающих помощь пациентам с коронавирусной инфекцией или подозрением на нее, при исполнении трудовых обязанностей; принимает участие в работе комиссии по распределению стимулирующих. В связи с коронавирусной инфекцией за год было проведено 1 спортивное мероприятие по игре в боулинг и 1 выезд на базу отдыха «Дубрава». Ко Дню медработника было премировано 13 активных членов профсоюза. В связи с юбилейными датами премировано 4 человека. Была оказана материальная помощь в связи со смертью члена профсоюза от коронавирусной инфекции. 5 членов профсоюза воспользовались правом получения беспроцентного займа. 1 человек получил санаторно-курортное лечение.

Коллективный договор краевого государственного автономного учреждения здравоохранения «Красноярская межрайонная больница №5» на 2018-2021 годы заключен 13 июля 2018 г. и зарегистрирован в департаменте экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска №4250 от 17. 07.2018г.

Настоящий коллективный договор заключен с учетом мнения Профсоюза в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации и в целях решения поставленных перед трудовым коллективом задач, содействия регулированию трудовых отношений, дальнейшего социального развития коллектива и обеспечения социальной защищенности трудящихся КГАУЗ «КМБ№5». По коллективному договору Профсоюз представляет интересы работников в области труда и связанных с ним социально-экономических отношений. При принятии решений по социально-трудовым вопросам работодатель предварительно согласовывает их с Профсоюзом и обеспечивает его необходимой информацией и нормативной документацией.

### Охрана труда

Общее руководство системой охраны труда осуществляет главный врач Винтин А.Н. Непосредственная организация охраны труда (на соответствующих участках работы, рабочих местах) возлагается на должностных лиц медицинского учреждения, в том числе: специалиста по охране труда; председателя комиссии по охране труда; заместителей главного врача; руководителей медицинских и административных подразделений. Принятие локальных правовых актов, содержащих требования охраны труда, производится с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Формы сотрудничества между первичной организацией Профсоюза и работодателем определяются Коллективным договором в разделе «Охрана труда и здоровья»

Годы	Приняты ли в Учреждении (да/ нет)		Коллективный договор содержит мероприятия по ОТ? (да/нет)	% выполнения мероприятий, предусмотренных	
	Коллективный договор	План мероприятий (соглашение) по улучшению условий и охраны		Коллективным договором	Планом мероприятий (соглашением) по улучшению условий и охраны
предыдущий	да	да	да	100%	100%
отчетный	да	да	да	100%	100%

Каждый работник медицинского учреждения проходит обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране

труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, проходит обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходит внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя. Обязанности работников медицинского учреждения в области охраны труда с учетом выполняемой ими в соответствии с трудовым договором трудовой функции определяются соответствующими должностными инструкциями и инструкциями по охране труда.

Сотрудники, в соответствии с установленной нормой, обеспечиваются спецодеждой, специальной обувью, и другими средствами индивидуальной защиты. Кабинеты хирургического профиля обеспечиваются ежедневной сменой халатов, одноразовыми перчатками. Работники бесплатно обеспечиваются мылом, смывающими и обезвреживающими средствами.

13 работников КДЛ получают молоко.

### Затраты на мероприятия по охране труда

Годы	в том числе из:					
	Все го затрат (тыс.руб.) / в т.ч. на 1 работник а (тыс.руб.)	Фе дераль- ного бюджета	Ре гиональ- ного бюджета (тыс. руб)	3 а счет средств ТФОМ С (тыс. руб)	Собстве нные средства ЛПУ Получен ные за счет коммерчес- кой деятельности	Средст в Фонда социального страхования РФ(тыс. руб.)
пред ыдущий	100 6,83/3,9	-	35 4,21	6 26,14	26,45	
отче тный	901 0,6/34,7	-	54 10,53	3 360,79	189,41	49,87

Данные об использовании финансовых средств территориальных управлений (отделов) ФСС РФ на предупредительные меры 49874 руб., из них:

- на обучение по охране труда 0 руб.;
- приобретение СИЗ 49874 руб.;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров 0 руб.;
- на специальную оценку условий труда 0 руб.

Учреждение добилось получения скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с правилами, установленными страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? Размер скидки составляет 20%.

#### **Специальная оценка условий труда на рабочих местах (СОУТ)**

В Коллективном договоре в разделе «Охрана труда и здоровья» п.6.6:

Своевременно, в соответствии с законодательством, работодатель проводит комплекс работ по специальной оценке условий труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработку мероприятий и принятие мер по снижению опасных и вредных факторов до нормативных значений с участием представителей профсоюза.

Обеспечивает проверку соответствия требованиям охраны труда, установленным действующим законодательством Российской Федерации, и сертификатам соответствия машин, механизмов и другого производственного оборудования, транспортных средств, технологических процессов, средств коллективной и индивидуальной защиты, в том числе и иностранного производства.

В случае если по результатам проведения специальной оценки рабочее место относится к классам 3.4 и 4, разрабатывает с профсоюзом план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте.

Годы	Количество работников в Учреждении	Количество Рабочих мест в Учреждении	Кол-во рабочих мест, на которых СОУТ не проведена
предыдущий	260	180	0
отчетный	260	183	0

### Динамика производственного травматизма

Годы	Общее кол-во несчастных случаев	в т.ч. с тяжелым исходом	с летальным исходом	группы повышенных случаев	Итого
предыдущий	2	0	0	0	0
отчетный	0	0	0	0	0

В 2019г. было зафиксировано 2 несчастных случая:

Уборщик территории, споткнувшись о бордюр, упал на стекло, получил резаную рану. Был проведен внеплановый инструктаж по теме: «Требования безопасности по уборке территории».

Врача-терапевта участкового при обслуживании вызова на дому укусила собака. Получена укушенная рана левого бедра. Был проведен

внеплановый инструктаж участковому медперсоналу, запланировано и приобретено 9шт. ультразвуковых отпугивателей собак.

### Заболеваемость

Сведения о профзаболеваниях

Годы	Всего (чел.)	в том числе			
		врачи (чел.)	средний медперсонал (чел.)	младший медперсонал (чел.)	др.проф ессии (чел.)
предыдущий	0	0	0	0	0
отчетный	0	0	0	0	0

Количество уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации, обученных по охране труда


Годы	Запланировано обучить всего (чел.)	Фактически обучено (чел.)	
		в учебных центрах	в ЛПУ
предыдущий	1	0	1
отчетный	0	0	



## Обучение профактива

17 июня 2020 председатель профкома принял участие в вебинаре по теме: «Что нужно знать профсоюзному работнику об изменении законодательства».

С целью активизации деятельности первичной профсоюзной организации профкому необходимо продолжить работу по росту профсоюзного членства, привлекать молодежь к профсоюзной работе.

Председатель ППО КГАУЗ «КМБ №5»:  Белостоцкая М.Н.